

NOTĂ INTERNĂ de informare si instruire

Vă facem cunoscut faptul că regăsiți pe platforma intranet si atasat prezentei următoarele materiale privind: prevenirea si sancționarea tuturor formelor de discriminare, prevenirea si combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă, egalitatea de șanse si de tratament între femei și bărbați:

- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Hotărârea Guvernului nr. 970/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă;
- GHIDUL privind prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex, precum și a hărțuirii morale la locul de muncă în Institutul Regional de Oncologie Iasi. Prevederile ghidului se aplică tuturor angajaților, precum și persoanelor cu care aceștia interacționează în timpul programului de lucru.
- DECIZIA nr. 953 / 29.08.2024 pentru desemnarea Comisiei de primire și soluționare a cazurilor de hărțuire pe criteriul de sex și hărțuire morală la locul de muncă.

Vă informăm că aveți obligația de a parcurge aceste materiale, de a vă însuși conținutul acestora si de a le comunica personalului din subordine la toate nivelele.

Solicităm implicarea tuturor angajaților în eliminarea posibilelor situații de hărțuire morală la locul de muncă, prin crearea unei abordări pragmatice în gestionarea acestui tip de situații.

Incidentele în care se susține existența hărțuirii vor fi investigate cu maximă seriozitate și raportate în conformitate cu normele legale în vigoare. Angajații trebuie să conștientizeze că vor fi ascultați în situațiile pe care le expun, că nu au constrângeri, de nici o natură, pentru a comunica starea de fapt, precum și că situațiile prezentate sunt confidențiale și analizate cu atenția cuvenită.

MANAGER
Ec. Mirela Grosu

DIRECTOR MEDICAL
Prof. Univ. Dr. Gabriel Dimofte

ASISTENT SEF SPITAL
As. Simona Cruceanu

Avizat, COMPARTIMENT JURIDIC
Jr. Daniela Mînăstireanu